

SIZE Success

Leadership

Trainingsprogramm



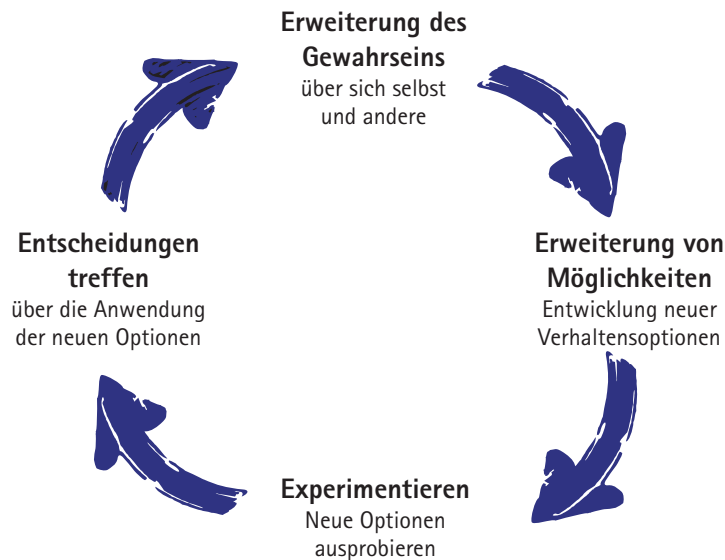
SIZE
Success
Akademie

Leadership Trainingsprogramm

Das SIZE Success Leadership Trainingsprogramm ist ein modulares Programm zur Aus- und Weiterbildung von Führungskräften. Schwerpunkt sind die Führungsfähigkeiten im Bereich der sozialen Kompetenz.

Die verschiedenen Module werden nach Ihren Bedarfen und Anforderungen für Ihr Unternehmen, für Ihre Organisation „maßgeschneidert“.

Das Leadership Trainingsprogramm baut auf folgendem Trainingsmodell auf.



Übersicht

Das Leadership Trainingsprogramm umfasst mehrere Module. Die einzelnen Module können unabhängig voneinander in ein Gesamtprogramm integriert werden.

Oder die Module können aufeinander aufbauend zu einem kontinuierlichen Entwicklungsprogramm zusammengestellt werden.

Das Leadership Trainingsprogramm wird entsprechend dem Entwicklungsbedarf der teilnehmenden Führungskräfte und den Anforderungen des Unternehmens zusammengestellt und inhaltlich angepaßt.

Die folgenden Module sind Trainingseinheiten, die sich in vielen Projekte bewährt haben.

Diese Module können bei Bedarf um weitere Einheiten ergänzt werden.

Trainingsmodule

- **Modul 1 – Ich als Führungskraft – Führungsfähigkeiten entwickeln**
- **Modul 2 – Ich und mein Team – Führungsfähigkeiten anwenden**
- **Modul 3 – Mitarbeiter und Team entwickeln – Führungsfähigkeiten erweitern**
- **Modul 4 – Führungsprozesse erkennen und beeinflussen – Führungsfähigkeiten vervollkommen**
- **Modul 5 – Führung in der täglichen Praxis – Führungsfähigkeiten trainieren**

Modul 1

Ich als Führungskraft – Führungsfähigkeiten entwickeln

Fokus

- Denken, Fühlen, Handeln
- Ich als Person
- Kontakt und Kommunikation

Lernziele

- Die eigenen Persönlichkeitsanteile, den eigenen Lern- und Leadership-Stil, die eigenen Potentiale und Entwicklungsbereiche erkennen und deren Bedeutung für die eigene Führungsaufgabe reflektieren
- Eine „Landkarte“ zur Erklärung zwischenmenschlicher Verhaltensweisen und Konfliktmuster erarbeiten und in der Führung nutzen
- Konstruktives Feedback geben und nehmen können
- Persönliche Entwicklung als integralen Anteil der Führungspraxis erkennen
- Den eigenen Entwicklungsplan als Führungskraft erstellen

Inhalte

- Ich als Person
Meine Ich-Zustände
- Meine „spezifischen Empfindlichkeiten“ als Führungskraft
Antreiber-Verhalten und Drama-Dreieck
- Was Menschen motiviert
Das SIZE Success Motivationsmodell
- Meine „Energie-Bilanz“
Wie kann ich mich motivieren?
- Ich und die anderen
Die persönliche Leadership-Landkarte erstellen
- Leadership-Übungen
- Grundlagen des Feedbacks im Führungsalltag
- Feedback geben und nehmen im Feedback-Markt
- Arbeit an konkreten Praxis-Situationen der Teilnehmer

Dauer

2,5 Tage

Modul 2

Ich und mein Team – Führungsfähigkeiten anwenden

Fokus

- Ich als Person
- Ich als Team-Leader
- Ich im Spannungsfeld unterschiedlicher Anforderungen
- Individuelle Führung

Lernziele

- Erkennen der eigenen Persönlichkeit
- Einfluss der Persönlichkeit in der Führungspraxis
- Erkennen der eigenen Stärken, Charaktereigenschaften und Potentiale, des eigenen Kommunikationsstils, der eigenen Reaktionen unter Stress, der eigenen Stress-Signale und Reflexion und praktische Tipps zum angemessenen Umgang damit
- Erkennen und respektieren von anderen Persönlichkeiten, deren Motivation, Kommunikationsstil, Reaktionen unter Stress, um als Führungskraft ergebnisorientiert damit umzugehen und
- Beziehungen aufzubauen

- Konflikte annehmen und aktiv damit umgehen
- Mitarbeiter entwickeln und fördern
- Teams bilden
- Echtes Interesse am Mitarbeiter zeigen und sich auf ihn einstellen
- Angemessenes, annehmbares Feedback geben

Inhalte

- SIZE Success Persönlichkeitsmodell
Die sechs Persönlichkeiten
Zugang und Kontakt
Kommunikationsstile
Bedürfnisse und Motivation
Stress- und Misserfolgsmuster
- SIZE Success Managementprofil
Zugang zu Aufgaben und Problemlösungen
Eigene Motivation
Handlungsoptionen im Führungsalltag
- Entscheidungen treffen
Zugang und Entscheidungsmatrix
- Leadership-Übungen
- Arbeit an konkreten Praxis-Situationen

Dauer

3 Tage

Modul 3

Mitarbeiter und Team entwickeln – Führungsfähigkeiten erweitern

Fokus

- Ein Team zusammensetzen
- Potentiale der Teammitglieder erkennen und einsetzen
- Einfluss nehmen auf das Team
- Entwicklung der Mitarbeiter im Team

Lernziele

- Teamprozesse erkennen
- Teampotentiale fördern
- Erfolgreiche Teams bilden
- Konflikte im Team erkennen, für Ausgleich sorgen und aktiv Konfliktpotentiale bearbeiten
- Mitarbeiter mit ihren individuellen Potentialen und Fähigkeiten unterstützen
Ihre Entwicklung im Team fördern und begleiten
- Coaching mit dem SIZE Success Coaching Navigator
- Entscheidungen treffen und Ziele erreichen
- Eigene Flexibilität erweitern

Inhalte

- Gruppen- und Teamprozesse erleben und verstehen
- Die Rolle des Leaders im Team
Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung
- Veränderungsprozesse im Team erleben, verstehen und initiieren
- Teamübungen
und
Praxis-Simulationen
- Team-Leadership-Landkarte erarbeiten
- Leadership und Coaching
Kontakt und Zugang zum anderen
- Das SIZE Success Coaching Modell verstehen, erleben und eigene Erfahrungen damit machen
- Den SIZE Success Coaching Navigator anwenden
- Coaching in Peer-Konstellation üben

Dauer

3 Tage

Modul 4

Führungsprozesse erkennen und beeinflussen – Führungsfähigkeiten vervollkommen

Fokus

- Führungsprozesse erkennen
- Dynamik in Führungsprozessen
- Einfluss in Führungsprozessen nehmen
- Unternehmerisches Handeln als Führungskraft
- Autonomie und Authentizität als Führungskraft

Lernziele

- Führungsprozesse und Führungsmythen erkennen
- Mit der Dynamik in Führungsprozessen umgehen können
- In Führungsprozessen adäquat handeln
- Potentiale von Mitarbeitern in Führungsprozessen einsetzen
- Teampotentiale in Führungsprozesse einsetzen
- Mitarbeiter-Coaching
- Unternehmerisch Handeln

Inhalte

- SIZE Success -Führungsprozesse
Die 25 Einflußparameter in der Führung
- Potentiale in den Führungsprozessen
- Störfaktoren in Führungsprozessen
- Die Rolle des „Leaders in Führungsprozessen
- Life-Simulationen von Führungssituationen
- Peer-Coaching
- Feedback und Meta-Feedback

Dauer

3 Tage

Modul 5

Führung in der täglichen Praxis – Führungsfähigkeiten trainieren

Fokus

- Arbeit an konkreten Praxis-Situationen
- Alternative Vorgehensweise in konkreten Situationen üben und erproben
- Veränderung des Bezugsrahmens

- Entwicklung neuer Sichtweisen auf alltägliche Führungssituationen
- Feedback

Lernziele

- Entwicklung neuer Verhaltensoptionen in konkreten Praxis-Situationen
- Führung als zyklische Aufgabe verstehen
- Führung als Reihe kleiner, immer wiederkehrender Situationen
- In Führungssituationen Einfluß nehmen

Inhalte

- Arbeit an den konkreten Praxis-Situationen
- Auswertungen und Feedback
nach den individuellen Lernbedarfen der Teilnehmer
- Optionen in Life-Simulationen ausprobieren
und
Alternativen für die eigene Führungspraxis erarbeiten
- Input je nach Situation durch den Trainer

Dauer

3 Tage

Transfer

Im SIZE Success Leadership Trainingsprogramm wird in den einzelnen Modulen für den Transfer der Lerninhalte in die Führungspraxis der Teilnehmer gesorgt. Darüber hinaus kann es sinnvoll sein, zusätzlichen Lerntransfer zu unterstützen. Eine aktuelle Form dafür kann ein Forum sein.

SIZE Success Leadership-Forum

Das SIZE Success Leadership-Forum ist ein Internet-Portal, das durch einen SIZE Success-Trainer eingerichtet, moderiert und mit Lerninhalten gefüllt wird. Es begleitet die Teilnehmer während des gesamten Leadership Trainingsprogramms.

In diesem Forum bekommen die Teilnehmer unter anderem

- Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch
- Inhaltliche Inputs und Ergänzungen zu den Präsenztrainings
- Zusätzliche Fachbeiträge
- Feedback zu Praxis-Situationen

SIZE
Success

Akademie

SIZE Success

Eberleweg 6
87640 Biessenhofen

Fon (0 83 41)9 55 86 74

Fax (0 83 41)9 55 86 76

office@size-akademie.com

www.size-akademie.com